

I N F O R M A T I V O

COOPEL

APRENDIZ
COOPERATIVO
DE OLHO NO
FUTURO

P. 06

A SERVIÇO DO PRODUTOR RURAL

INFORMATIVO MENSAL | ED. 308 | ANO XXVI | MARÇO DE 2021



P. 03

PROTAGONISMO FEMININO:
HORA DE ASSUMIR NOSSO PAPEL

P. 09

PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO
INTERNA EM INFORMÁTICA

P. 10

COLABORADORA:
REALIZANDO UM SONHO



PALAVRA DO PRESIDENTE

JOSÉ ALBERTO CAMPOS, PRESIDENTE DA COOPEL

Amigos,

Março de 2021 representa um fim de ciclo. Assino, pela última vez, nossa conversa mensal como presidente da nossa querida Coopel. Tenho uma história de longa data com a Cooperativa enquanto produtor, conselheiro e presidente. São 35 anos de uma relação que nos acompanhará para sempre!

Em dois mandatos à frente da principal cooperativa de Pompéu e região tive o auxílio indispensável de uma equipe alinhada e determinada a ofertar o que há de melhor para o desenvolvimento e progresso de nossos produtores. Foram anos que nos desafiaram, em meio a tantas crises, a sermos mais ousados, criativos, humanos e dedicados.

Os resultados não negam o quão talentosos são os nossos colaboradores: Crescemos 22% em 2019 e 17% em 2020 em um Brasil marcado pelas crises política, econômica e sanitária com a pandemia da Covid-19. Também em 2020 faturamos R\$ 253 milhões. Não alcançaríamos marcas tão expressivas sem uma equipe altamente qualificada e focada na vitória. Amigos e colaboradores, muito obrigado! Nenhuma conquista da Coopel é individual e tenho muito orgulho de ter trabalhado junto de todos vocês!

Considero que nosso principal legado é o profissionalismo. Inauguramos uma era de excelência em nossas atividades e consolidamos nossa Coopel como a principal referência em cooperativismo em Pompéu e região. E, além de movimentarmos a economia, também cumprimos com nosso papel social, um braço importantíssimo da nossa relação com a comunidade.

A Coopel me ensinou muito e serei sempre muito grato. Tive grandes companheiros de trabalho e sinto que formei uma outra família com amigos muito queridos. Foram dois mandatos desafiadores: avançamos com uma troca de sistema, troca de gestão, abraçamos a inovação tecnológica para otimizar nossas atividades e estamos com um terreno fértil para uma turma jovem, criativa e muito trabalhadora revolucionar o cooperativismo a partir de agora.

Aos novos membros da diretoria e à Coopel, desejo o que há de melhor!

Aos amigos produtores, obrigada pela confiança! Mesmo quando errei, errei buscando o acerto! À minha família, obrigado pelo apoio, amor e suporte. Amo vocês!

Aos nossos colaboradores, muito obrigado! Vocês são os melhores!

Grande abraço!

EXPEDIENTE

INFORMATIVO COOPEL
Publicação mensal

COOPERATIVA AGROPECUÁRIA DE POMPÉU
Rua Joao Machado, 57 - 1º andar
Pompéu - Minas Gerais
Cep.: 35.640-000
CNPJ.: 23.778.434/0001-12
Insc. Est.: 520.059503.0044

DIRETORIA EXECUTIVA 2017 à 2020
DIRETOR PRESIDENTE:
José Alberto Campos

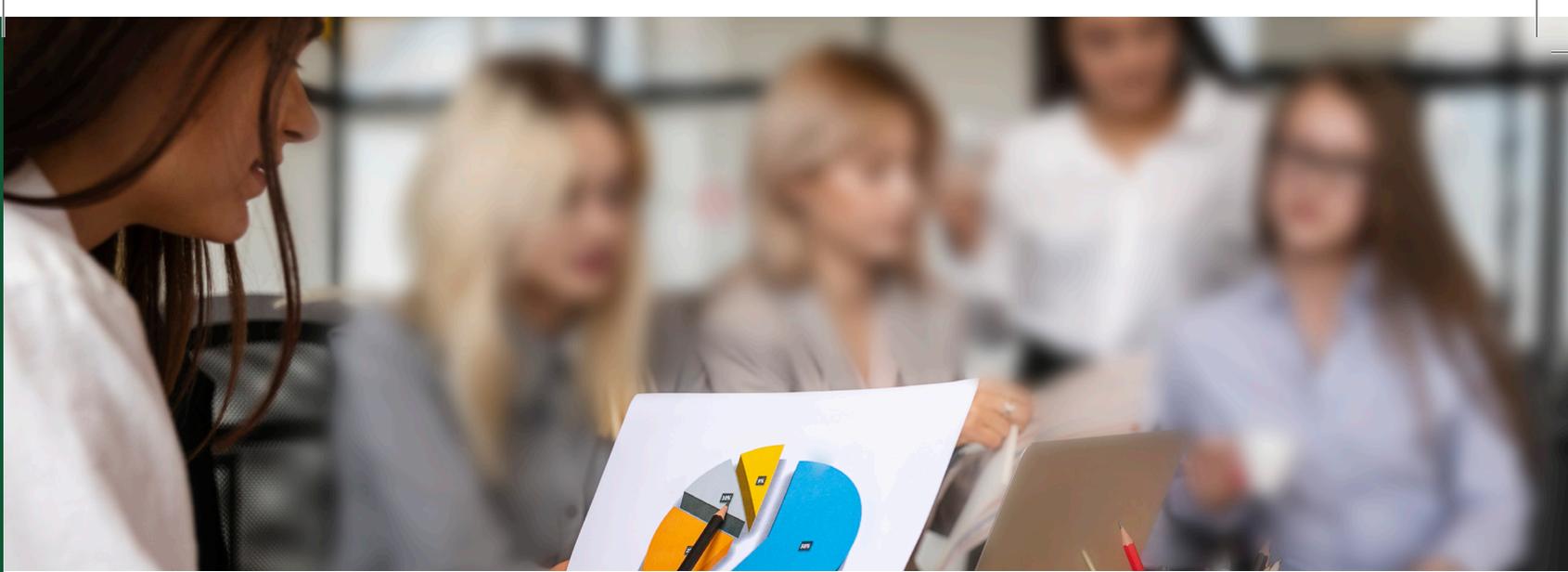
DIRETOR ADMINISTRATIVO:
Rogério de C. Freitas

DIRETOR COMERCIAL:
Pedro Mendes de Freitas

PROJETO GRÁFICO
DL Box - (31) 99216-2256

TIRAGEM
1.000 unidades
Sempre Editora

CONTATO
(37) 3523-4900



PROTAGONISMO FEMININO: É HORA DE ASSUMIR DEFINITIVAMENTE NOSSO PAPEL

O Dia Internacional da Mulher é uma data emblemática por dar visibilidade à situação das mulheres no mundo e tornar pública a busca pela efetivação dos seus direitos. Mas, em pleno no século XXI, é notório também que esses direitos precisam ser discutidos e assegurados diariamente e, principalmente, de forma mais intensa, quando violados.

Chegamos ao 8 de março de 2021 com a certeza de que a igualdade de gênero continua na ordem do dia tanto no Brasil quanto no mundo e que, especialmente no nosso país, apesar dos significativos avanços, ainda há uma avenida de direitos a serem garantidos pelas políticas públicas.

Essa luta tem sido marcada pelo nosso protagonismo e pela nossa ousadia. Invertemos e rompemos a ordem de submissão, reivindicamos direitos, conquistamos espaços e batalhamos, todos os dias, para garantir a igualdade de gênero e o reconhecimento de nossas capacidades profissionais e pessoais.

Dentro do cooperativismo brasileiro, as mulheres têm ocupado um espaço cada vez mais importante. O número de cooperadas cresce a ano e, hoje, representamos 38% do número total de cooperados, atingindo a marca de 15,5 milhões de associados (homens e mulheres) – 12,7 milhões de pessoas físicas e 2,8 milhões de pessoas jurídicas, segundo o Anuário do Cooperativismo Brasileiro de 2020.

A Organização das Cooperativas Brasileiras (OCB), da qual faço parte, desempenha um brilhante papel junto ao setor e à sociedade civil. Como gerente geral da instituição, posso afirmar que consolidamos uma política de gestão transversal para que a perspectiva de gênero esteja dentro das políticas da sociedade cooperativista.

A OCB tem levado para o interior das cooperativas a demanda de incentivo ao ingresso e à valorização da mulher em carreiras de liderança. E, agora, também como integrante da diretoria do Instituto Pensar Agropecuária (IPA), vamos abrir o diálogo para manter-

mos a colaboração com empresas e organizações do setor sobre a importância de fomentar o respeito às identidades e a ascensão a cargos executivos.

Nós mulheres, rompemos diferentes barreiras no mercado de trabalho e chegamos a carreiras profissionais até então concentradas apenas no público masculino. Hoje, somos técnicas, gestoras, executivas, presidentes e empreendedoras. Mas ainda assim é uma atuação muito tímida.

Para alterar esse quadro, é preciso não somente formação e qualificação, mas também assumirmos o protagonismo que nos é devido. Nós podemos e precisamos fazer a diferença. As empresas, instituições, associações, cooperativas e outras organizações que ainda não entenderam isso estão ficando para trás, perdendo o timing da história.

Não há mais o que se discutir sobre a importância do papel das mulheres. Ela já está mais que provada. Por isso, precisamos ser persistentes para encontrar o caminho de liderança e de ascensão profissional.

Se hoje estamos em postos de poder e tomada de decisão, é porque sonhamos e ousamos romper os limites impostos a nós. Queremos e continuamos lutando, portanto, para recebermos a mesmas oportunidades de ascensão e salários que os homens.

Buscamos, cada vez mais, o equilíbrio perfeito entre a sensibilidade feminina e a assertividade masculina, pois, assim, teremos uma sociedade melhor, mais humana e feliz.

Parabéns mulheres por todos os dias, não só pelo 8 de março. Somos mesmo admiráveis! 🍀

Por TÂNIA ZANELLA.

Gerente geral na Organização das Cooperativas Brasileiras (OCB) e vice-presidente tesoureira do Instituto Pensar Agro (IPA).

Fonte: somoscooperativismo.coop.br

OFERTAS EXTRAORDINÁRIAS

para você economizar muito!

FARMÁCIA
VETERINÁRIA
COOPEL



UBRECILIN LACT 100ML - VANSIL

R\$ **34,20**

A PRAZO: R\$ 36,00



ALUMEX 100G - VANSIL

R\$ **18,05**

A PRAZO: R\$ 19,00



DUAL GOLD 5L - SYNGENTA

R\$ **226,10**

A PRAZO: R\$ 238,00



METILTIOFAN 1 KG

R\$ **33,25**

A PRAZO: R\$ 35,00



ENRO 100 ML - J.A.

R\$ **25,65**

A PRAZO: R\$ 27,00



GLICOTON B12 1000 ML - J.A.

R\$ **31,35**

A PRAZO: R\$ 33,00



HIDRALAC 500 ML - J.A.

R\$ **51,30**

A PRAZO: R\$ 54,00



PRADOR 100 ML - J.A.

R\$ **71,25**

A PRAZO: R\$ 75,00



KIT COMPRESOR CHIAPERINI

R\$ **261,00**

A PRAZO: R\$ 269,00

MATERIAIS DE
CONSTRUÇÃO



COMPRESOR 2HP 25L SCHUZ

R\$ **1.230,90**

A PRAZO: R\$ 1.269,00



CORALATEX 18L BRANCO

R\$ **237,65**

A PRAZO: R\$ 245,00

(37) 3523-4910
SUPERMERCADO

Rua Antônio Lacerda, 445
Centro - Pompéu - MG

(37) 3523-4920
FARMÁCIA VETERINÁRIA

Rua João Machado, 84
Centro - Pompéu - MG

(37) 3523-4935
POSTO DE COMBUSTÍVEIS

Rua Antônio Lacerda, 483
Centro - Pompéu - MG



CONFIRA AS OFERTAS DO MÊS DE MARÇO



ÓLEO MOBIL
HIDRÁULICO 424 20L

R\$435,55

A PRAZO: R\$ 449,00



ÓLEO CASTROL MAGNATEC
5W40 1L

R\$36,86

PRAZO: R\$ 38,00



ÓLEO CASTROL POWER 1
RACING 4T 10W40 1L

R\$62,10

A PRAZO: R\$64,00



ÓLEO IPIRANGA MOTO 4
TEMPOS 20W50 SL 1L

R\$16,50

A PRAZO: R\$ 17,00



PNEU MOTO 90/90/18 MATRIX
CG LEVORIN

R\$154,25

A PRAZO: R\$ 159,00



CAFÉ ITAÚ 500G

R\$8,80



ARROZ CODISUL TIPO-1 5KG

R\$19,99



CERVEJA ALBANOS LIFE SUPER
DRY 600ML

R\$9,79



CERVEJA ANTARCTICA
ORIGINAL 600ML

R\$6,39



DESINFETANTE PINHO BRIL
500ML

R\$2,49



SABÃO EM PÓ NEW CLARO UP
1.6KG

R\$9,99



/cooperativadepompeu
cooperativadepompeu.com.br

Ofertas válidas de 14/03/2021 à 14/04/2021 ou enquanto durarem os estoques. Imagens meramente ilustrativas

COOPEL



APRENDIZ COOPERATIVO DE OLHO NO FUTURO

A juventude brasileira tem espaço garantido no cooperativismo. Hoje, centenas de cooperativas oferecem vagas de aprendiz, abrindo as portas do mercado de trabalho para estudantes entre 14 e 24 anos. É nelas que eles aprendem um pouco sobre a própria profissão e também sobre a cultura cooperativista.

Para garantir que realmente aproveitem essa experiência, o Sescop criou o Programa Aprendiz Cooperativo, que estabelece parâmetros para a contratação, supervisão do trabalho e formação desses estudantes.

O programa prevê a participação dos jovens em treinamentos e dinâmicas em grupo. Nelas, são chamados a refletir sobre a importância de vivenciar, dentro e fora do ambiente de trabalho, alguns valores cooperativistas, como a igualdade de tratamento, a solidariedade, a honestidade e a transparência.

Em 2015, mais de 6,3 mil estudantes participaram do Programa Aprendiz Cooperativo.

Lei da Aprendizagem

Desde o ano 2000, toda empresa brasileira com pelo menos sete empregados é obrigada, por lei, a contratar jovens aprendizes.

As vagas devem corresponder a um percentual que varia de 5% a 15% do número total de profissionais da empresa.

Por também serem empresas, as cooperativas precisam se adequar à chamada Lei da Aprendizagem (Lei nº 10.097/200), abrindo postos de trabalho para jovens entre 14 e 24 anos. E uma boa maneira de fazer isso é aderindo ao programa Aprendiz Cooperativo.

Um dos desafios do jovem no mercado de trabalho é encontrar uma primeira oportunidade de emprego que respeite o fato dele não ter experiência e ser uma pessoa em desenvolvimento. Por isso, foram criados programas para jovem aprendiz sustentados por lei com o intuito de contribuir como solução para um cenário atual desafiador para a juventude e promover a evolução da força de trabalho no Brasil.

De um lado, os jovens estudantes têm a oportunidade de inclusão social com o primeiro emprego e a chance de desenvolverem habilidades para entrarem no mundo corporativo. Do outro lado, os empresários colaboram ativamente com a formação de futuros profissionais, difundindo os valores e cultura de sua empresa para esses jovens.



O que é o programa jovem aprendiz?

É uma forma de contratação criada a partir da Lei da Aprendizagem, de 2000. O objetivo é estimular o emprego entre jovens, principalmente aqueles que nunca tiveram trabalho, e oferecer capacitação profissional a eles



Como funciona o programa jovem aprendiz?

Aprendiz é o jovem que estuda e trabalha, recebendo também capacitação específica na área em que esteja empregado. A legislação determina que médias e grandes empresas tenham de 5% a 15% de seus funcionários como aprendizes, trabalhando, no máximo, dois anos como aprendiz.



O que é preciso para ser um jovem aprendiz?

Para ser aprendiz é necessário ter de 14 a 24 anos, estar cursando ou já ter concluído a escola e também frequentar o curso técnico conveniado com a empresa, relacionado à atividade que desempenhar enquanto estiver contratado.



Onde se cadastrar para o jovem aprendiz

Há diversas instituições e sites que anunciam vagas para aprendizes e fazem a ponte entre as empresas e os jovens, como o Nube (Núcleo Brasileiro de Estágios) e o Ciee (Centro de Integração Empresa-Escola). É possível se cadastrar nas páginas dessas instituições e se candidatar para as vagas



É possível trabalhar mais de uma vez como aprendiz?

Sim, desde que não ultrapasse o limite máximo de dois anos como aprendiz. Assim, é possível trabalhar por um ano em uma empresa, e mais um ano em outra, por exemplo.



O que a empresa ganha?

A empresa tem incentivos fiscais na contratação de aprendizes, pagando menos encargos trabalhistas. Paga 2% de FGTS para o jovem por mês, em vez de 8%, como para os demais trabalhadores, e não tem a multa de 40% do FGTS em caso de demissão nem o aviso prévio remunerado.

Adolescentes ou jovens entre 14 e 24 anos podem ser aprendiz. A Coopel já efetivou 7 jovens e hoje cumpre a cota de 6 jovens aprendizes.

As contratações são feitas segundo a Lei 10097/2000 ou Lei de Aprendizagem, onde a empresa tem que cumprir a cota de aprendiz. Essa lei assegura ao aprendiz, formação técnico pro-

fissional, tal formação deve ser desenvolvida por atividades teóricas e práticas. As atividades teóricas são desenvolvidas pela entidade formadora Rede cidadã. 

Fonte: OCB

<https://www.ocb.org.br/servico/6/aprendiz-cooperativo>



PORTAL DO COOPERADO

Acesse
www.coopel.coop.br

Informações:
(37) 3523-4952
Juliana



somos
coop

COOPEL

TELEFONES ÚTEIS

SETOR NOME	TELEFONE
ADMINISTRATIVO	
Secretaria da Diretoria Juliana	(37) 3523-4900 3523-4952
Departamento de Estoque Jaine	(37) 3523-4901
Contabilidade Vanderci	(37) 3523-4903
Assistente Contabil Renata	(37) 3523-4944
Fiscal Fechamento e IR Lino	(37) 3523-4904
Fiscal Despesas Débora	(37) 3523-4946
Fiscal Estoque Adriana	(37) 3523-4911
Segurança do Trabalho Izadora	(37) 3523-4938
CPD – Suporte em Redes André	(37) 3523-4928
CPD – Manutenção e Instalações Otávio	(37) 3523-4929
CPD – Supervisão e Suporte TI Mário Igor	(37) 3523-4926
CPD – Suporte em Infraestrutura Welisson	(37) 3523-4931
Marketing Flávio	(37) 3523-4902
Departamento Pessoal Ana Carolina	(37) 3523-4905
Cobrança Elisângela	(37) 3523-4949
Conta Corrente (Folha de Leite) Márcia	(37) 3523-4906
Contas a Receber/Pagamentos Amanda	(37) 3523-4913
Financeiro Rosângela	(37) 3523-4914
Jurídico Eugênio Pacelli	(37) 3523-4916
Gerência Comercial Thiago	(37) 3523-4936
Gerência Administrativa Kécia	(37) 3523-4945
Transportes Hailton	(37) 3523-4919
Compras Leandro, Paulo Sérgio e Mayrone	(37) 3523-4917 (37) 3523-4937
DEPARTAMENTO COMERCIAL	
Coopel Rações (Insumos a Granel)	(37) 3523-2089 99109-9192
Coopel Rações (Insumos Encasado)	(37) 3523-1200 99981-6911
Laboratório De Análises Coopel	(37) 3523-3832
Supermercado Coopel	(37) 3523-4910 3523-4912
Farmácia Veterinária Coopel	(37) 3523-4920 3523-4923
Coopel Modas	(37) 3523-4927
Coopel Materiais de Construção	(37) 3523-4930 3523-4932
Coopel Combustíveis	(37) 3523-4935 3523-4922

SETOR NOME	TELEFONE
Balança Coopel Elen Cristina	(37) 3523-4924
ASSISTENCIA TÉCNICA / COMERCIAL	
Vendedor Externo Bruno	(37) 99909-3788
Vendedor Externo Denis	(37) 99998-3895
Vendedor Externo Fernando	(37) 98854-9114
Vendedor Externo Jotinha	(37) 99958-2820
Vendedor Externo Leo Do Joca	(37) 99804 7679
Agrônomo Geraldo Roberto	(37) 99841-7471
Agrônomo Leandro Sampaio	(37) 99845-6768
Zootecnista Adriana Rachid	(37) 99902-4428
Zootecnista César Lacerda	(37) 99923-2441
Veterinário Renan Abreu	(31) 99901-7827
Pesagem De Leite Ailton	(37) 99936-4528
Pesagem De Leite Luiz	(37) 99863-6181
Pesagem De Leite Helvécio	(37) 99937-8774
VETERINÁRIOS	
Aliomar De Oliveira Gonçalves (Tim)	(37) 99989-1040
Andre Sousa Castelo Branco	(37) 99986-1373
Crisipio Evaristo Valadares	(37) 99989-1230
Guilherme Martins Faria Castelo Branco	(37) 99840-5735
José Vital Tavares Mendonça	(37) 99908-4393
MANUTENÇÃO ELÉTRICA EM GERAL	
Dailson	(37) 99938-1793
Guto	(37) 99840-5172
REPAROS EM TANQUES E ORDENHAS	
Daniel (Termac)	(37) 99807-6206
Rodrigo	(37) 99904-8474
Fernando (Coca)	(37) 99988-5518
Juliano Braz	(37) 99944-1944
DIRETORIA	
Diretor Presidente José Alberto Campos	(37) 99989-1327
Diretor Administrativo Rogério de Campos Freitas	(37) 99857-6502
Diretor Comercial Pedro Mendes de Freitas	(37) 99959-6238



ANIVERSARIANTES DE MARÇO



COLABORADORES

DIA	ANIVERSARIANTE
01	JULIANA FERREIRA LEITE MACHADO <i>Coopel Administração</i>
03	ROBERTO DE OLIVEIRA ASSUNÇÃO <i>Coopel Posto de Combustível</i>
04	WIRLEY DOUGLAS DA SILVA <i>Coopel Fábrica de Ração</i>
06	RODRIGO ALVES PEREIRA <i>Coopel Fábrica de Ração</i>
09	ANA CLARA SILVA SOARES <i>Coopel Supermercado</i>
11	WILLIAN ROSA DA SILVA FARIA <i>Coopel Insumos I</i>
13	DANIEL SOARES DE ARAÚJO <i>Coopel Insumos I</i>
14	IZADORA ARAÚJO CAMPOS <i>Coopel Administração</i>
19	JOSÉ PAULO DA SILVA <i>Coopel Posto</i>
19	MÁRCIA FERREIRA DA SILVA <i>Coopel Administração</i>
20	LETÍCIA MENESES DE LACERDA <i>Coopel Fábrica de Rações</i>
23	MAYRONE REZENDE SILVA <i>Coopel Posto</i>
28	MÁRCIO RILDO BATISTA <i>Coopel Insumos I</i>
29	KENIA ALCIONE DA SILVA <i>Coopel Administração</i>
31	ROGÉRIO DE CAMPOS FREITAS <i>Coopel Diretoria</i>

ASSOCIADOS

DIA	ANIVERSARIANTE
02	ALBERTO DE CAMPOS DUTRA
04	GERALDO ELISIO DOS SANTOS
04	HENRIQUE AFONSO MACHADO
04	MARLENE DE CAMPOS MACIEL SOUZA
05	IRILDA VALADARES DE ABREU CORDEIRO
09	JUSCELINO GABRIEL DE CAMPOS
10	JOSE FERNANDO MACHADO
10	PEDRO CORDEIRO DE OLIVEIRA
11	LEONARDO HIGINO GARCIA DUTRA
11	RINALDO DE SOUZA LINO
12	LUCIANO CAMPOS DUTRA
17	RITAMARA GARCIA
18	FERNANDO AFONSO MACHADO
20	CÉSAR AFONSO LACERDA
21	MARCO ANTÔNIO COELHO
26	JOSÉ CLAUDIO GUIMARÃES BAHIA
31	ROGÉRIO DE CAMPOS FREITAS



COOPEL INICIA PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO INTERNA COM FOCO EM INFORMÁTICA

Como o mercado se tornou extremamente competitivo, ter cursos de qualificação profissional se tornou uma necessidade principalmente para os profissionais que almejam de alguma forma acender na carreira, aperfeiçoar seus conhecimentos e aprimorar sua rotina de trabalho.

É interessante denotar que o mundo está cada vez mais digitalizado, logo, a necessidade de se aperfeiçoar e entrar para o mundo digital se tornou uma realidade organizacional essencial para todas as áreas e segmentos do mercado, inclusive no agronegócio. Além da qualificação profissional ser uma das ferramentas essenciais para garantir um alto nível de eficiência e profissionalismo, o que consequentemente tornam as empresas cada vez mais competitivas no mercado.

Visando melhorar a qualificação profissional dos seus colaboradores e prestadores de serviços, a Coopel criou o Centro de Treinamento de Informática, no qual oferece cursos do pacote Office: Word, Excel e Power Point.

O curso é oferecido a todos os colaboradores da Coopel, em todos os setores e níveis hierárquicos, de forma totalmente gratuita. A capacitação abordará módulos que vão desde o nível básico ao avançado.

As aulas estão sendo ministradas pela técnica de informática, Poliane Pereira de Campos, de segunda a quinta-feira, após as 18h, de forma presencial no Centro de Treinamento, situado na sede da Cooperativa.

RETENÇÃO DE TALENTOS

A capacitação dos profissionais da Cooperativa pode gerar outro benefício muito importante: a retenção de talentos. Os treinamentos podem proporcionar o desenvolvimento na carreira dos colaboradores, permitindo que ocupem posições de mais destaque.

Por também ser considerada como reconhecimento e valorização dos colaboradores, a capacitação pode favorecer a permanência de profissionais talentosos na organização.

Outro fator importante é o aprendizado e a evolução no trabalho que favorecem o aumento da motivação da equipe que pode ser percebido em vários âmbitos da empresa, desde o atendimento, a entrega do trabalho cotidiano e aos seus resultados. ☺

REALIZANDO UM SONHO

Letícia Menezes de Lacerda, 22 anos



A colaboradora Letícia Menezes de Lacerda, 22 anos, desde criança nutria o sonho de trabalhar na Coopel. Natural de Silva Campos, a colaboradora da Insumos II costumava acompanhar os avós em viagens à Pompéu e frequentava o supermercado e o posto de gasolina da Cooperativa. “Sempre tive vontade de trabalhar aqui na Coopel. Fui contratada em outros lugares, mas, sempre almejando trabalhar aqui”, frisa. E continua: “Quem me conhece sabe que eu sempre falava: ‘Eu vou trabalhar na Coopel’. E faz dois anos que estou aqui”, comemora.

Prestes a se formar como administradora de empresas, a colaboradora esclarece que a Coopel é uma empresa que alimenta suas ambições com incentivos aos estudos. “Eu tenho um plano de carreira aqui e a Coopel presta um suporte financeiro e moral. Não adianta ter o incentivo financeiro se o colaborador não se sente motivado. Os líderes e diretores sempre nos incentivam a estudar, a produzir e a participar de cursos e treinamentos... Tudo isso é importante pra o plano de carreira na empresa”, coloca a funcionária que pretende fazer um MBA em gestão de produção com o convênio acadêmico ofertado pela Cooperativa. “É uma área que estou trabalhando aqui e gostando muito”.

A profissional crê que a Coopel visa o melhor custo benefício para os associados e uma boa qualidade de vida para os funcionários. “É diferente das outras empresas! Por isso que é bom estar aqui e sentir a Coopel e o cooperativismo. Se a Coopel está investindo no nosso crescimento, ela cresce junto conosco”, conclui.

Letícia desempenha funções ligadas à área de logística. “Faço a coordenação de cargas, entregas (ao lado do colaborador Felipe), produção e também a parte de pós-venda em

parceria com a colaboradora Paula”, esclarece. “Minha função é importante para que tudo chegue certo ao produtor. Faço o acompanhamento desde a hora que o pedido chega à Insumos II até a entrega para o produtor.”, explica.

Dois anos de Coopel já lhe renderam muitos aprendizados.. “Amadureci muito. Foram dois anos muito produtivos para almejar e aprender coisas novas para a vida na empresa e fora dela”. E ela não esconde o orgulho de fazer parte da família Coopel. “A Cooperativa é referência. Todo mundo tem vontade de trabalhar aqui e eles não estão errados! A Cooperativa nos dá suporte e uma qualidade de vida muito boa! Temos muitos benefícios aqui. Todo mundo que chega de fora recebe como referência a Coopel”, afirma.

Muito comunicativa, Letícia aproveita os momentos de folga com atividades diversas. “Nas horas vagas vou à fazenda visitar minha família e gosto de uma cervejinha! Malho, estudo, cuido dos meus cachorros e, como moro sozinha, também cuido das atividades domésticas”, enumera. 

“A Coopel é meu suporte. Saio de casa super animada para fazer o meu melhor e tenho sempre os meus colegas de trabalho para me auxiliar nos dias bons e ruins. Nos ajudamos, brincamos e conversamos sério... Somos um time!”.

Avante, Letícia e avante Coopel!

A união faz a força, a força faz a Coopel e a Coopel faz o corporativismo!

A COOPEL EM N°

FEVEREIRO 2021



191.609L

MÉDIA DIÁRIA

10.676.208 L



TOTAL DE
LEITE RECEBIDO



212

ASSOCIADOS FORNECEDORES



ASSOCIADOS APROVADOS NA REUNIÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO EM JANEIRO DE 2021

- Jaci Pinheiro Duarte
- Ricardo Meneses Machado
- Edivaldo Lessa Teixeira
- Hudson Campos Vasconcelos
- Tiago Garcia Capanema



O caminhão passará para coleta de
amostras para a Clínica do Leite nos dias:
11, 17 e 16 de março de 2021.

MELHORES FORNECEDORES EM QUALIDADE DE LEITE EM FEVEREIRO DE 2021

ORD	NOME	CBT	NOME	CCS	NOME	M. GORDA	NOME	PROT.
1	JOSE CLAUDIO GUIMARAES BAHIA	3.000	VALDECY ALVES DA SILVA	103.663	MAURILIO JORGE MORATO	4,23	HELIO FERREIRA MACHADO	3,64
2	MARIA DE LOURDES VALADARES F	3.000	JACI IZAIAS DA SILVA	119.691	MARIA DA PIEDADE DA S GARCIA	4,21	PEDRO DO NASCIMENTO VIEIRA	3,60
3	JOAO DE JESUS OLIVEIRA CAMPO	3.000	GASPAR EFREN GARCIA	125.475	ALVARO DE CAMPOS CORDEIRO	4,18	GERALDO MARTINS MOREIRA	3,54
4	ANTONIO CANDIDO DE CAMPOS MA	3.000	VALTER LACERDA DOS REIS	125.499	EDUARDO LUIZ FRANCA E SILVA	4,16	EDSON DOS SANTOS DURVAL	3,53
5	LUCIANO AFONSO DE CAMPOS E S	3.464	ILDEU PAULO DA SILVA	131.693	EDUARDO COSTA ARRUDA	4,16	ANA MARIA FERREIRA C CARDOSO	3,49
6	GERALDO ELISIO DOS SANTOS	3.873	JUSCELINO CASTELO BRANCO	141.986	PEDRO DO NASCIMENTO VIEIRA	4,11	BELIZARIO DE CAMPOS CORDEIRO	3,49
7	OSMAN ADAO DA COSTA	4.243	WILLIAN NEVES DE LIMA	142.681	LUCAS GARCIA C CORDEIRO	4,09	NILDA ALVES XAVIER DA SILVA	3,48
8	ALEXANDRE VINICIUS COSTA SOA	4.472	TIAGO CORDEIRO LACERDA	144.603	ESPOLIO ANTONIO HAROLDO	4,08	LUIZ VALADARES MACHADO	3,48
9	MAURICIO W MACIEL E IRMAOS	4.583	NILDA ALVES XAVIER DA SILVA	148.492	LAURO JAIME CAMPOS SILVA	4,05	ALVARO DE CAMPOS CORDEIRO VA	3,47
10	MARIA TELMA DOS S VALLE	5.000	JOSEMAR CAMPOS DUTRA	149.616	ANTONIO EUSTAQUIO C SANTOS	4,04	CRISTIANO M DE VASCONCELOS	3,46
11	CHARLES DE OLIVEIRA CAMPOS	5.000	ESPOLIO CORDES SERRA MACHADO	151.839	VALDETE ISABEL MACIEL GARCIA	4,04	EDUARDO COSTA ARRUDA	3,46
12	JOSE CAMPOLINA DE SA	5.292	GERALDO MARTINS MOREIRA	160.888	GERALDO ELISIO DOS SANTOS	4,03	JOSE EDUARDO VALADARES DE FA	3,45
13	RAUL GUSTAVO GUIMARAES MENEZ	5.292	JOSE CAMPOLINA DE SA	164.730	LUCIANO CAMPOS DUTRA	4,01	BRENO AUGUSTO CAMPOS MACIEL	3,45
14	RODRIGO TEREZI NEUENSCHWAND	5.292	RAIMUNDO JOSE GONCALVES	165.336	ILDEU PAULO DA SILVA	4,00	LUCIANO AFONSO DE CAMPOS E S	3,45
15	ROGERIO CAMPOS FREITAS	5.477	RUI SERRA MACHADO	182.417	MARIA DE LOURDES VALADARES	3,99	GERALDO ELISIO DOS SANTOS	3,45
16	ESPOLIO CORDES SERRA MACHADO	5.477	CARLOS ALBERTO LACERDA	183.074	LUCIANO EUSTAQUIO XAVIER	3,98	JOAQUIM M DE S MACHADO FILHO	3,43
17	NILDA ALVES XAVIER DA SILVA	5.745	LAURO JAIME CAMPOS SILVA	186.628	JOSE FRANCISCO L XAVIER	3,96	MARIA DA PIEDADE DA S GARCIA	3,43
18	ESPOLIO ANTONIO HAROLDO F. S	5.916	AMARILDO HENRIQUE DE CAMPOS	186.724	JORDANA CRISTINA CHAVES	3,96	RAUL GUSTAVO GUIMARAES MENEZ	3,43
19	ALIOMAR DE OLIVEIRA GONÇALVE	5.916	JOAO DE JESUS OLIVEIRA CAMPO	187.000	MARCIO ANTONIO COSTA	3,95	ANTONIO EUSTAQUIO C SANTOS	3,42
20	NORBERTO APARECIDO MACHADO	6.000	ADALBERTO VALADARES DE ABREU	188.648	FRANCISCO LINO S BISNETO	3,94	FERNANDO GREGORY TAVARES	3,41
21	ODILON LOBATO	6.325	CONCEIÇÃO MENDES DO NASCIMEN	189.542	PEDRO PAULO F DOS SANTOS	3,94	LUCIANO EUSTAQUIO XAVIER	3,41
22	JUSCELINO CASTELO BRANCO	6.325	LUIZ VALADARES MACHADO	190.667	LUCIANO AFONSO DE CAMPOS	3,94	GASPAR EFREN GARCIA	3,39
23	JOSE ALBERTO CAMPOS	6.481	MARIO CELSO PORTELA DA SILVA	193.000	LUCIANA APARECIDA MACHADO	3,94	IVO BENEDITO DUTRA	3,39
24	PEDRO PAULO F DOS SANTOS	6.481	DALTON CAMPOS ABREU	194.299	ALEXANDRE VINICIUS COSTA	3,93	SAUL MARIA DE VASCONCELOS	3,39
25	LUCIANA APARECIDA MACHADO	6.481	LUIZ ANTONIO ALVES ABREU	194.833	JOAQUIM M DE S MACHADO	3,93	MARCO ANTONIO COELHO	3,39
26	PEDRO MENESES DE CAMPOS	6.708	BOSCO MENEZES TAVARES	196.265	NIZIA FARIA CAMPOS	3,90	VALDETE ISABEL MACIEL GARCIA	3,39
27	MARCOS ANTONIO GONÇALVES	6.928	LUCIANO AFONSO DE CAMPOS E S	197.732	MARCO ANTONIO COELHO	3,90	DEILON CORDEIRO MACHADO	3,38
28	ANA MARIA FERREIRA C CARDOSO	7.000	LUCIANO AFONSO DE CAMPOS E S	203.998	ROGERIO CAMPOS FREITAS	3,89	GERALDO OTACILIO CORDEIRO	3,38
29	AMARILDO HENRIQUE DE CAMPOS	7.071	MARLENE DE CAMPOS MACIEL SOU	207.950	FERNANDO AFONSO MACHADO	3,89	ANTONIO JULIANO XAVIER FERRE	3,36
30	UBIRAJARA NEVES DE LIMA	7.211	GERALDO ELISIO DOS SANTOS	208.307	DALTON CAMPOS ABREU	3,88	MAURILIO JORGE MORATO	3,36

SIMPLICIDADE E SUOR

Produtor rural Éder de Campos, 33 anos

O fazendeiro Éder de Campos, 33 anos, é o proprietário e o faz tudo da propriedade, junto da companheira, Dardane, na Fazenda Mojolin, em Pompéu. E, como somente os dois trabalham para manter a propriedade, a rotina é muito pesada. “Minha rotina é levantar cedo, tirar o leite e depois vamos fazendo os outros serviços da fazenda no decorrer do dia, que é a parte administrativa”, explica o produtor. O motivo para fazerem todo o serviço sozinhos é que, segundo Éder, está cada vez mais difícil contratar mão-de-obra qualificada e que tenha responsabilidade com o trabalho.

A propriedade possui 22 hectares e atualmente produção de leite atinge a marca de mil litros por dia com 48 vacas em lactação. “De mamando a caducando” a propriedade reúne 120 cabeças de gado. Vacas e novilhas são cerca de 100 animais. “A propriedade depende muito da assistência da Coopel com o serviço técnico de agrônomo com o Geraldo e o Leandro e a ração dos animais. Meu movimento é todo na Coopel, até compras para a casa eu faço lá” explica o produtor.

Éder leva uma vida completamente enraizada e simples no meio rural, pois segundo ele não possui muita afinidade com áreas urbanas e o movimento da cidade, “Eu só vou em Pompéu na correria, apenas uma vez por mês para resolver as coisas da fazenda”, comenta.

Éder é cooperado há menos de três anos e recomenda que outros produtores façam o mesmo. “Compensa toda hora! Se o fazendeiro não for cooperado não tem como você pagar pelos produtos. Eu fiz contrato com a Cooperativa e isso facilita o planejamento, e foi assim que eu fiz dinheiro. Eu afirmo que não tem ração melhor que em Pompéu que as vendas na Cooperativa” expressa. O fazendeiro pontua que a orientação pelos técnicos guia os fazendeiros na distribuição de insumos pelas propriedades. “Melhorou demais! Os meninos da Cooperativa são tudo bom de mexida”, comenta.

O produtor pensa em fazer melhorias na propriedade, mas, é prudente em relação às oscilações do mercado e a situação atual do país. “Penso em fazer, mas o momento não é bom, pois, os preços variam demais para o produtor”, explica.

A relação da família de Éder com a Coopel já dura muitos anos. O pai do fazendeiro, Antônio Osvaldo de Campos, é cooperado há cerca de uma década e também recomenda que os produtores sejam associados da cooperativa. Entre as atividades prestadas, Éder não esconde a satisfação com a assistência técnica. “Gosto muito dos técnicos. Os meninos são uma grande ajuda para a gente que não tem muito estudo. Não tenho do que reclamar! A Coopel está de parabéns”, elogia o fazendeiro. Éder é pai de um filho, o Robson. 



CONFIRA AS TAXAS DE ENTREGA

Compras acima de R\$100,00

ENTREGA GRÁTIS

Compras até R\$99,99

Taxa de R\$ 3,00

somos
coop

COOPEL